

中小企業がコストをかけずに 社員のモチベーションと 採用力を高める方法

震災や社会構造の変化により、企業は深刻な影響を受けています。経営者や人事部は今まさに、組織の働き方を変える仕組みを作り、変化に適応して乗り越える必要に迫られているのではないのでしょうか。本シンポジウムでは、コストをかけない革新的な働き方推進が従業員と組織にとってプラス効果をもたらしている事例をご紹介します。強い組織を作るため、実践企業のノウハウをぜひ、お持ち帰りください。

2012年 1月27日(金) 13:30~17:00

場所 港区立男女平等参画センター「リーブラ」5F ホール

無料

対象 中小企業経営者の方 / 人事担当の方 / 従業員の方 など **定員** 100名

ファシリテーター：駒崎 弘樹氏 (NPO法人フローレンス代表理事)

事例紹介企業 (50音順)

2011年公益財団法人日本生産性本部「第5回ワーク・ライフ・バランス大賞」奨励賞

◆株式会社エス・アイ IT(情報アウトソーシング)

全社員時給制で、優秀な人材獲得に成功

正社員とパートの仕事・賃金格差をなくすために全社員時間給制度を導入したことで、優秀な社員の採用力が高まり事業も拡大!

2011年働きがいのある会社ランキング5位

◆株式会社ガイアックス IT(情報サービス)

激務が常識のIT業界で、働きがいのある職場を実現

仕事や職場環境に関する意思決定に従業員が参画。経営者から従業員までが率直に話し合う仕組み導入で社内のモチベーションUP!

2007年内閣総理大臣より「再チャレンジ支援者功労表彰」受賞

◆NPO法人育て上げネット 若年者就労支援NPO

男性経営者が育児休業を取得で組織が活性化

男性育休取得率が1.38%と低迷する中、経営者自らが育休を取ることで子育てしやすい社会を作り、大胆な権限委譲が社員のやる気を引き出す。

港区ワークライフバランス推進認定企業、2011年東京ワークライフバランス認定企業

◆港シビル株式会社 建設業

社長の強いリーダーシップが職場を変革

取引先も巻き込みノー残業デーを実現。「社員のやりがいをオーダーメイドで」を掲げ、積極的な人材育成に取り組む。

スケジュール

◆13:30-13:40 開会挨拶

◆13:40-15:20 事例紹介

~休憩~

◆15:30-16:00

小グループでの対話セッション

◆16:00-16:30 質疑応答

◆16:30-17:00 Closing

※講演者より一言、アンケートなど

共催：港区産業振興課 東京都労働相談情報センター大崎事務所

運営：NPO法人フローレンス

問合せ：港区産業振興課 港勤労福祉会館 TEL：03-3455-6381

参加申込書

お申込みはファックス又はお電話で、港区産業振興課 港勤労福祉会館まで

FAX:03-3457-7787

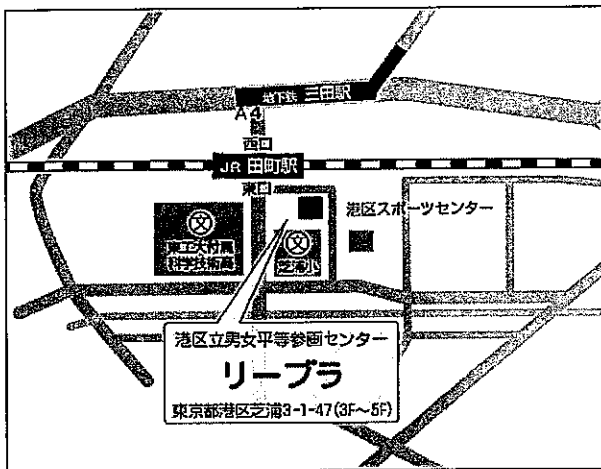
TEL:03-3455-6381 (受付は平日 8:30 - 17:15)

シンポジウム名	「中小企業がコストをかけずに社員のモチベーションと採用力を高める方法」	
氏名 (フリガナ)	(フリガナ)	
会社名・団体名		
所在地	〒	
所属部署・役職	所属部署：	役職：
連絡先	電話：	<input type="checkbox"/> 自宅 <input type="checkbox"/> 会社 <input type="checkbox"/> 携帯
託児の利用 ※別室での託児あり 無料・未就学児対象	<input type="checkbox"/> 利用しない <input type="checkbox"/> 利用する ※ご利用を希望される方は1月13日(金)までにお申し込みください	
託児利用の場合	お子さんの氏名&年齢	(才 か月)
	お子さんの氏名&年齢	(才 か月)
手話通訳の場合	<input type="checkbox"/> 利用しない <input type="checkbox"/> 利用する ※ご利用を希望される方は1月13日(金)までにお申し込みください	
ご記入いただいた氏名などの個人情報は、参加申し込み及びその後のワーク・ライフ・バランス事業のご案内のための連絡用にのみ使用し、それ以外の目的での利用はいたしません。		

アンケートにお答えください

シンポジウムをどちらでお知りになりましたか？

- 広報みなと
- 港区 HP
- MINATO あらかると
- 中小企業応援メールマガジン
- チラシ (設置場所：)
- その他の HP・メールマガジン
(サイト名など詳細：)
- その他
()



<アクセス>

- ・ JR 線 田町駅 東口 (芝浦口) 徒歩 2 分
- ・ 都営浅草線・三田線 三田駅 A4 出口 徒歩 4 分