



2020年ー2024年

東建中期運営計画

～ウィズ／ポスト・コロナ時代の希望に満ち溢れる建設業～

一般社団法人 東京建設業協会

東京建設業協会の運営理念

建設事業に関わるすべてのステークホルダーが
満足できる良好な関係を構築していきます



中期的に目指す東京建設業協会のミッション



会員企業の経営基盤を支えるとともに、
建設事業に基づく社会価値の増進を通じて
都民の安全安心な暮らしを下支えし、
「東京」の持続的発展に寄与していきます



東京建設業協会の運営方針

3つの **S** の最大化を実現し、
社団法人としての使命を果たしていきます

Support

会員企業の経営基盤を
しっかり支えていきます

Social
value

建設業の社会価値を
高めていきます

Safety

安全安心な地域づくりに
貢献して都民の生命財産を
守ります

事業戦略・個別戦略アイテム

Support

- A. 働き方改革 B. 生産性向上 C. 担い手の確保・育成・定着
- D. 経営改善 E. 労務・安全対策 F. 広報 G. 会員相互交流
- H. 協会事務局の執行体制強化

Social value

- A. 働き方改革 B. 生産性向上 C. 担い手の確保・育成・定着
- D. 建設産業のインフラ整備 E. 環境対策
- F. インバウンド・国際化対応 G. 東京2020大会と都内の安定施工
- H. 安全安心な地域づくりへの貢献 I. 行政・政党等への提案要望
- J. 広報 K. 建設関係功労者の表彰等

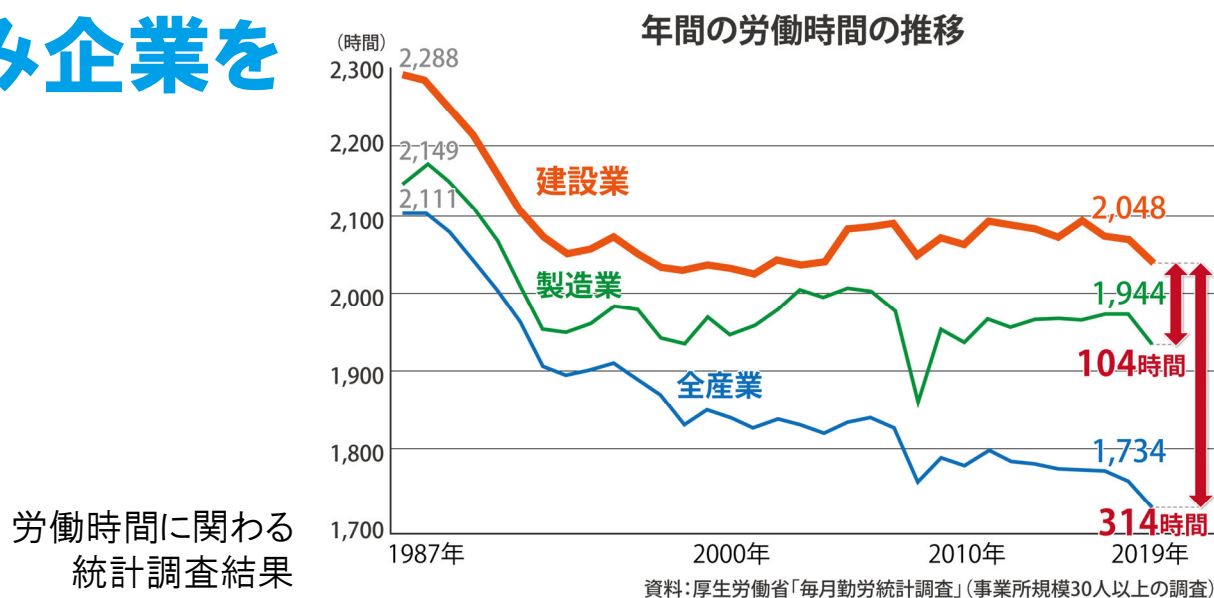
Safety

- A. 災害対応の支援と防災・減災対策
- B. 高齢者・障害者・外国人にやさしいまちづくり
- C. BCP
- D. ウイズ／ポスト・コロナへの対応

S*upport*

会員企業の経営基盤を
しっかり支えていきます

- 2024年改正労働基準法(時間外労働上限規制)適用を見据えた長時間労働の改善支援
 - ▶ 4週8休(4週8閉所)会員企業達成率100%
- 週休2日確保に向けた取組み支援
- 会員企業の働き方改革取組み好事例の横展開
- 働き方改革率先取組み企業を表彰・顕彰



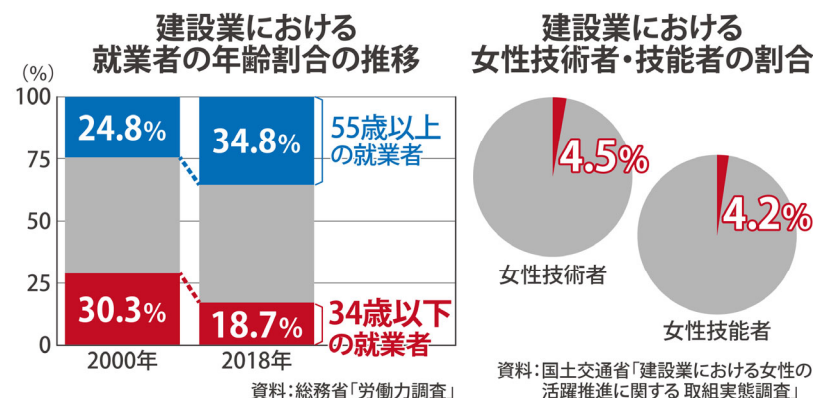
- 生産性向上による省人化実現(安全性向上、工期短縮、労働環境の改善)への支援
- 建設生産プロセスとインフラの効率化、品質向上、長寿命化、LCC低減、建設廃棄物の再資源化への後押し
- i-Construction・新技術・DX活用促進
- セミナー・見学会開催によるICT技術への対応・技術者の育成支援

※東京土木施工管理技士会との連携



i-Construction体験実習の様子

- 合同企業説明会開催などによる新規就業者確保支援
- セミナー開催・資格取得講習・情報誌などによる
若手社員育成・定着
- 「女性」「若者」に選ばれ、
働き続けられるための良好な
職場づくりに向けた情報発信
▶ 会員企業の入職者に占める女性の割合を
現状20%程度から25%に
- 優秀な若手技術者の表彰
- 外国人受入れ、高齢者の
多様な活躍の機会の創出
- 後継者の確保・事業承継支援



建設業界における若者、女性の就業者割合の現状



「みんなの建設業☆業界研究フェスタ」開催の様子
(於: 東京国際フォーラム)

- 法令・入札契約制度・会計・税等の説明会・セミナー開催
- 経営幹部、営業担当者、現場技術者、中小建設業者向けのセミナー・意見交換会の開催
- 会員企業が抱える課題へのコンサルティング
- 東京商工会議所など経営者団体との連携
- 建設需要の創出、事業領域の拡大、海外展開への支援

※東京土木施工管理技士会との連携



「建設業の取引適正化に関する説明会」
セミナーの様子

- セミナー開催・パンフレット配布等による労働安全法制等の周知
- 労働災害防止(墜落災害防止、新規入場者対策、高齢者・外国人対策)のための事例集の作成・配布
- 熱中症災害対応、リモートワーク活用等COVID-19等新興感染症対応への支援
- 「健康経営」への支援
(東京都土木建築健康保険組合との連携等)



広報物のリニューアル

- 東建ホームページ
- 東建月報(編集方針の検討)
- メール配信の強化



東建ホームページ

- 東建入会メリットの再検証・再構築
- 会員数「将来目標500社」に向けた勧誘展開
- 賀詞交歓会・新春講演会等会員等相互交流の場の提供



賀詞交歓会の様子

	2021年	2022年	2023年	2024年
協会のPR	会員ニーズと メリットの調査 協会案内と 東建HPの改訂			
地域の優良企業の 勧誘	会員に該当する 許可業者 (特定建設業)の 調査		支部会員の 協力を得て勧誘	
DMの発送			特定建設業の 企業へDMの発送	
入会相談・ キャンペーン等			会員紹介 キャンペーン 個別訪問・ 入会キャンペーン	

会員数「将来目標500社」に向けた勧誘展開計画

- 協会職員の実務能力向上と組織の活性化
- 協会職員の働き方改革・意識改革
- 協会を取巻く環境変化に適応した優先課題の抽出と工程管理
- PDCAの定着と徹底
- 持続的な事業運営のための協会財政基盤の安定化
- 協会関係規程等の点検と見直し

Social value

建設業の社会価値を高めていきます

- 発注者(公共・民間)、元請、下請けの相互理解に基づく、安心して働ける環境づくりのための働き方改革の仕掛け
- 施工時期の平準化、適正な工期設定、週休2日実施に伴う必要経費の補正係数引上げ等、働き方改革促進に向けた要望(行政・政党・民間発注者等向け)



東京都予算に対する
要望ヒアリングの様子

- 建設産業全体の生産性向上・合理化に向け、元請企業・協力企業の意見交換会の設定
- 地域団体・業界団体とのICT活用、生産性向上に関する意見交換の機会設定
- 都主催ICT活用工事等推進連絡会への参画



当協会IT部会と静岡県との意見交換会の様子

- 元請企業・協力企業の就労条件の改善(賃金水準、社会保険加入促進、建退共適用、休日拡大、技能労働者の社員化など)
- 建設産業全体への新規就業者確保への仕組みづくり
- 建設系高校生のものでづくりへの評価と支援(作品コンペティション)
- 高校生・教員・保護者を対象とした現場見学会、体験学習、講習会の開催
- 小中学生を対象とした建設業への関心を高めるツールの開発



学生向けの教育訓練の様子

D. 建設産業のインフラ整備(1)

- 建退共制度の普及促進、
建退共東京都支部業務の受託
- 持続可能なシステムとしての建設キャリア
アップシステム(CCUS)の事業主体別と
技能労働者のメリット・課題等の再確認
- CCUSの普及促進に向けたセミナー開催等、
会員企業・技能労働者への
取組み支援(会員登録率最終目標
100%へ向けたアクション)、
CCUS窓口業務の受託



建退共リーフレット

	2021年	2022年	2023年	2024年
CCUS活用セミナー等の開催	事業者や技能者にシステムの概要や登録のメリット等をPR			
会員への加入促進	公共工事主体の会員		民間工事主体の会員	
個別訪問・相談の実施				企業にあった運用相談等

CCUS会員登録率最終目標100%へ向けたアクション計画

D. 建設産業のインフラ整備(2)

- CCUS加入促進のインセンティブとなる入札契約制度や運用経費の一部公費負担への働き掛け
- 各現場での確実なカードタッチへの働き掛け



毎日310円退職金が貯まる!

CCUSカードを1日1回現場でタッチすれば、**建退共^{※1}**の退職金が貯まります^{※2}。

例えば、毎月1日310円で、1か月21日続けた場合、10年(120月)で約95万円の退職金が貯付されます。

※1：別途建退共への加入が必要です。
※2：各職種の規定に従って貯蓄します。

賃金が上がる!

カードの色(技能や経験)に応じて上昇していく賃金の目安づくりが行われています。

この技能や経験を蓄積するのが、CCUSカードです。

こんなにお得!!

CCUSカードを今すぐ手に入れよう!

国は、2023年度を目標として、民間工事を含め全ての工事で、CCUSを完全実施することになっています。

国のモデル工事や地方公共団体などの取組がすでに始まっています。そして、CCUSカードを持つ技能者を多く募りたいと希望になり、カードを持つ技能者の働くチャンスが増えます。CCUSカードを持つことが業界のスタンダードになります。

仕事のチャンスが広がる!

CCUSカード1枚で資格を証明!

将来は、CCUSカードさえあれば、**各証明の携帯が不要になります。**

かかばって、現場に持っているのが大変な資格証・受領証。

建設業の今とこれからをみんなで支える

CCUS 建設キャリアアップシステム

建設業の魅力向上にむけて
技能者一人ひとりの「技能」と「経験」をしっかりと「育てる」仕組みです

point 1 技能者の処遇改善

- カードをタッチした履歴を元に、賃金算定を自動化。
- 技能者の賃金アップや建退共で退職金を積み立て、見返の改善を実現します。

point 2 明確なキャリアパス

- 技能者の「技能」と「経験」を4種類のレベルに分けて評価。
- 業界共通の仕組みで、レベルアップが見通せて、若い人たちに選ばれる業界になります。

point 3 施工能力の見える化

- 豊富な技能者を育てる事業者、どうも感謝の言葉。
- 仕事の量に合わせた人材を確保できる企業、できることをPR。
- 若い手の確保ができます。

技能者を評価する仕組み

- 評価基準に合わせて4種類に色分けされた。(白・青・黄・赤)カードを発行して評価。

事業者の施工能力の見える化を促す仕組み

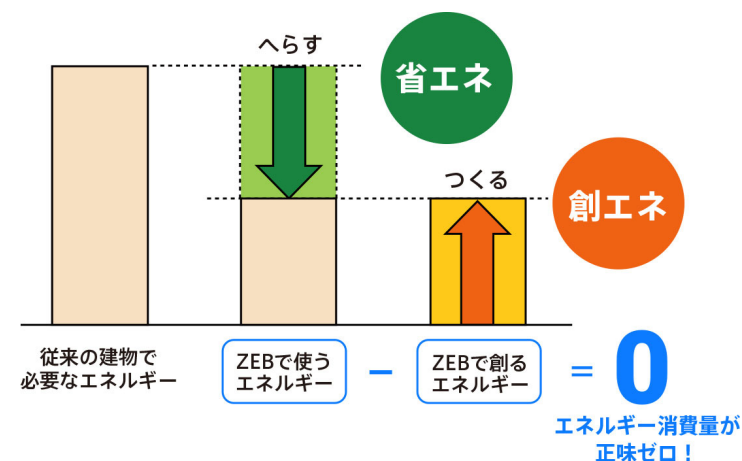
- 建設業に必要とされる人材を確保。
- 施工実績、技能者の保有状況、コンプライアンス、社会貢献度などを評価。

一般財団法人 建設業振興基金

CCUS技能者登録案内リーフレット

CCUS概要リーフレット

- エネルギー消費量の削減・脱炭素社会・脱プラスチックへと誘導するZEB等導入への支援
- 建設副産物・建設廃棄物の適正処理・リサイクルの促進
- 環境関連団体主催の講習会・施設見学会への参加、環境関連情報の提供



- 国際化に伴う技術者に求められる資質・能力の向上
- 建設技術成果の海外への情報発信
- インバウンドに係る建設需要とのマッチング
- 外国人受入れに伴う環境整備(住生活、日本語教育、社会保険・社会保障制度など)の働き掛け

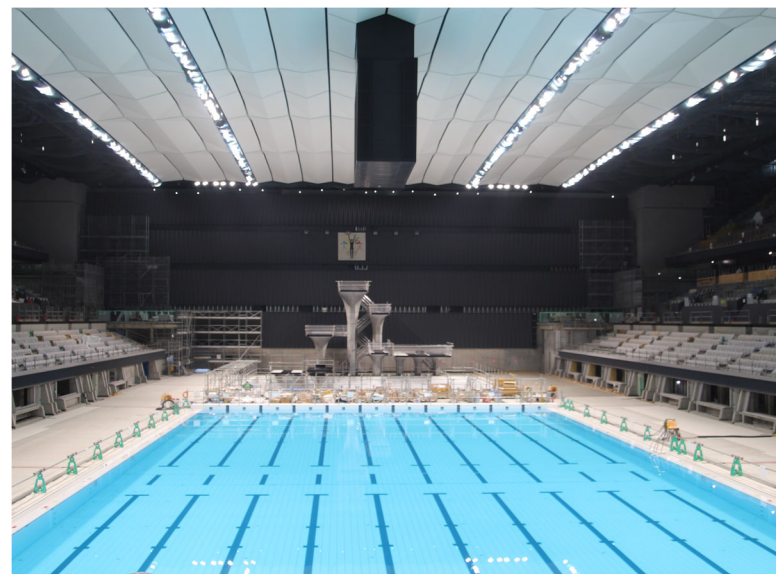


日本の建設技術を学ぶ外国人実習生

- オリ・パラ大会期間中における都内建設現場の円滑稼働に向けた要望活動
- オリ・パラ大会期間中における都内建設現場の円滑稼働に向けた説明会開催等情報提供



新国立競技場



東京アクアティクスセンター

- 地域社会の一員としての持続可能で安全安心な地域づくりへの貢献
- 地域社会の一員として建設事業を通じた地域活性化
- 地域を熟知した建設企業としての安全・安心の確保、災害時の体制確保と行政・警察消防との連携
- 第1～第7支部の活動への支援



伊豆大島での豪雨災害復旧活動の様子

I. 行政・政党等への提案要望

- 会員企業の声に基づき、建設業が適正な利潤を確保し、健全な経営を持続可能な環境の醸成
- 民間発注者の理解が進む取組みの強化等、会員企業が抱える課題への組織的対応
- 都・関東地整との意見交換会
- 都予算、国予算・税制改正要望
- 東京2020大会、新興感染症等トピックな事項の要望

関東地方整備局との
意見交換会の様子



- 社会資本整備の必要性やストック効果等を周知する都民向けイメージアップツール等、建設業の魅力発信
- SNS活用、動画・映像作成による積極的な広報展開
- インフラツーリズム(橋梁、ダム、地下調節池、再開発拠点等)の実施



東建が発行したパンフレット
「迫り来る水害の危機 ～あなたのくらしを建設業が守ります」

インフラツーリズム

- 知事感謝状祝賀会の開催
- 叙勲・褒章祝賀会の開催
- 東建表彰の実施
- 全建表彰など各種表彰者の推薦

東建表彰授与式の様子



Safety

安全安心な地域づくりに
貢献して都民の生命財産を守ります

- 質の高いインフラ構築に裏打ちされた安全かつ強靱で持続可能な都市の実現に向けた環境づくり
- 災害協定に基づく応急復旧業務の実施と実効性の確保
- 災害対応に係る東京都、関東地整、区市町村、建設関連団体との意見交換、連携
- 災害対応訓練への参加、関連HPの更新
- 耐震診断・改修に関する情報提供、耐震化相談窓口の設置
- 都主催等展示会・イベントへの参加、リーフレット・ハンドブックの配布



災害応急復旧業務

高齢者・障害者・外国人の安全安心な暮らしを支える ユニバーサルデザインに基づく建設事業の普及啓発



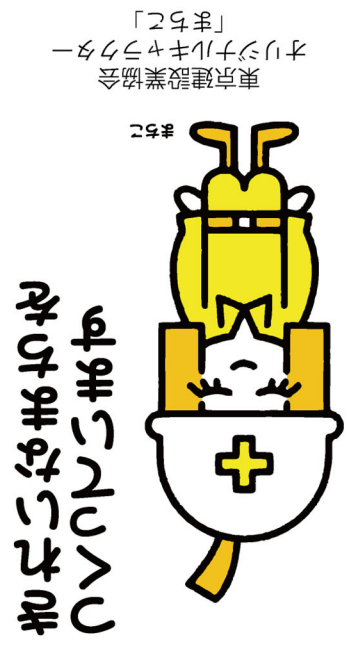
アクシデントへの迅速・的確な事業継続体制の確保

- 首都直下型地震等大震災
- 台風・大規模水害
- 富士山噴火
- COVID-19等新興感染症



- COVID-19禍による企業経営への影響分析
- COVID-19禍による資金繰り、雇用対策、助成金制度に係る申請業務等支援
- COVID-19禍により売上が減少した事業者に対する税の負担軽減措置等の働き掛け
- COVID-19禍を受けICTを活用して「3密」を避け、効率的な施工ができる環境を整えるDX化投資への支援





東京建設業協会
オリジナルキャラクター
「まちこ」