

# 雇用管理アドバイザーによる 相談支援のご案内

無料

【主催】株式会社 労働調査会

【共催】(一社)東京建設業協会・(一社)東京都中小建設業協会・(公社)東京労働基準協会連合会

震災復興事業の本格化や2020年東京オリンピックの開催決定などで、今後の需要拡大が見込まれています。その一方で、建設業ならではの重層的な下請構造などが影響して、雇用管理の改善が必ずしも十分ではないとの指摘もあり、現場を支える技能労働者の不足に拍車を掛けています。建設業が更なる飛躍を遂げるには、若年者を中心とした将来を担う人材にとって”魅力ある職場”となることが課題のひとつです。

こうした状況をふまえ、東京労働局では、雇用管理の改善の必要性や具体的な進め方に関心を持っている中小建設会社を対象に、雇用管理アドバイザーを派遣して、魅力ある職場づくりに役立つ相談支援を行います。

詳しくは、労働調査会雇用管理改善促進事業部（下記参照）までお問い合わせください。

◇費用はすべて無料（雇用管理の改善に役立つテキスト（A4版、400頁）無料配布）

◇最大10回まで相談支援を受けられます！

## 雇用管理アドバイザーとは

雇用管理アドバイザーは、建設業における人事・労務管理に精通した社会保険労務士が務めます。

中小建設会社からの要請にもとづいて企業訪問し、雇用管理の改善を進める上での課題を整理し、課題解決のための手順・方法などについて相談支援を行います。

働きやすさ、働きがいのご提案



### 雇用管理改善

「評価・処遇・配置」

「人材育成」

「業務管理・組織管理・人間関係管理」

「福利厚生・安全管理・メンタルヘルス」

## ?? こんなことでお困りではありませんか??

- ・若年者の入職と職場の定着率を高めたい
- ・賃金体系や賞与制度の課題を指摘してもらいたい
- ・社員の士気があがる人事考課・評価制度を作りたい
- ・外国人の技能実習生を受け入れたい
- ・社会保険未加入対策について知りたい
- ・女性の技能労働者が活躍できる職場環境を整えたい
- ・マイナンバー制度対応と社内規定を作りたい
- ・定年後の継続雇用者のために多様な就労形態を導入したい
- ・建設労働者確保育成助成金制度の活用方法を知りたい

など様々な課題に対応します。

### 【お問い合わせ先】

労働調査会 雇用管理改善促進事業部  
〒170-0004 東京都豊島区北大塚2-4-5  
TEL：03-3915-6415 FAX：03-3915-9041  
<http://jinzaikakuho.chosakai.ne.jp/>

※「平成27年度 人材不足分野における人材確保のための雇用管理改善促進事業（啓発実践コース）」は、東京労働局職業安定部からの委託により株式会社労働調査会が実施します。



この用紙に必要事項をご記入の上、FAX:03-3915-9041 まで、ご送信ください。

# 雇用管理アドバイザーによる相談支援 申込票

申込日：平成 年 月 日

氏名	フリガナ		
勤務先 事業所名			
所属部署		役職	
勤務先住所	□□□-□□□□		
電話番号	( )	FAX	( )
メールアドレス			
希望される 相談内容	<input type="checkbox"/> 若者の入職と職場定着 <input type="checkbox"/> 賃金体系、賞与制度を整えたい <input type="checkbox"/> 人事考課・評価制度を作りたい <input type="checkbox"/> 建設労働者確保育成助成金の活用方法について <input type="checkbox"/> 外国人技能実習生の受入れ制度について <input type="checkbox"/> 高齢者の継続雇用制度について <input type="checkbox"/> 社会保険未加入対策について <input type="checkbox"/> マイナンバー制度対応と社内規定について <input type="checkbox"/> その他 ( ) ※ (空欄に上記内容を具体的にご記入ください)		
相談実施 希望日時	第1希望	月 日 ( : ~ : )	
	第2希望	月 日 ( : ~ : )	
	第3希望	月 日 ( : ~ : )	

※「相談申込票」に記載された内容については、厳重に管理し、相談、日程調整、内容確認、各種講習会等に関する情報提供のみに使用し、上記以外の目的で使用いたしません。

お申込み受付確認後、こちらから連絡を致します。

## 【お問い合わせ先】

労働調査会 雇用管理改善促進事業部

〒170-0004 東京都豊島区北大塚2-4-5

TEL : 03-3915-6415

FAX : 03-3915-9041