

労務管理講習会

社団法人
東京建設業協会

近年、我が国の雇用情勢は、働く人の意識や働き方の変化により、急速な労働環境の改革が求められております。

このことから、労働問題も多様化・複雑化しており、企業にとって労務管理の重要性が一段と高まり、また、企業のCSRへの取り組みに対する世間の関心の高まりとともに、人事・労務面でのコンプライアンスも重要な課題となっています。

そこで、当協会では時間管理と労務管理の基礎を学ぶ講習会を開催いたします。この機会に、多くの方々のご参加をお待ちしております。

開催日時

平成20年2月14日(木) 10時～17時 (9時30分から受付開始)

対象

建設業の経営幹部、現場代理人、労務・人事・総務担当者 等

講習内容・講師

第一部 建設業における時間管理について (午前の部)

1. 「時間管理について」～その実態と展望～

東京労働局労働基準部 労働時間課 労働時間設定改善指導官 吉田 貴則氏

2. 事例発表

(1) 「建設現場における時間管理への取組み」

清水建設株式会社 建築事業本部 建設所長 渡辺 二郎氏

(2) 「支店全体における時間管理への取組み」

鹿島建設株式会社 管理部総務グループ長 植月 裕一郎氏

第二部 労務管理の基礎講座 (午後の部)

1. 「労務管理の基本講座～今、雇用管理リスクに如何に対処すべきか」

～労務管理に潜むリスクと対応のポイント～

社団法人日本経営協会 講師 篠原コンサルティングオフィス代表 篠原 滋氏

●オリエンテーション

(1) 雇用管理リスクとリスク・マネジメント

(2) 募集・採用をめぐる基本知識

・募集告知、採用予定者、試用期間

(3) 労働契約と労働条件の基本知識

・労働基準法における労働契約、労働条件

・賃金の支払い5原則

・労働時間、時間外労働管理の重要性

・変形労働時間、フレックスタイム制他制度

・時間外労働、休日労働と割増賃金

・休日、休憩、有給休暇

・退職金

- (4) 労働条件変更と労働契約終了
 - ・解雇権
 - ・解雇予告と解雇予告手当
 - ・雇い止めとトラブル防止
 - ・定年と高齢者雇用安定法
- (5) トラブル防止の就業規則
 - ・就業規則の意義と役割
 - ・多様化する就業形態への対応
 - ・ここがポイント改定就業規則
- (6) 労働者の健康管理
 - ・過重労働とメンタルヘルス
 - ・労働安全衛生法と配慮義務
- (7) 留意ポイント「ハラスメント」
 - ・職場トラブルとハラスメント対応
 - ・セクハラ、パワハラ防止
- (8) 質疑応答

定 員

50名

受講料

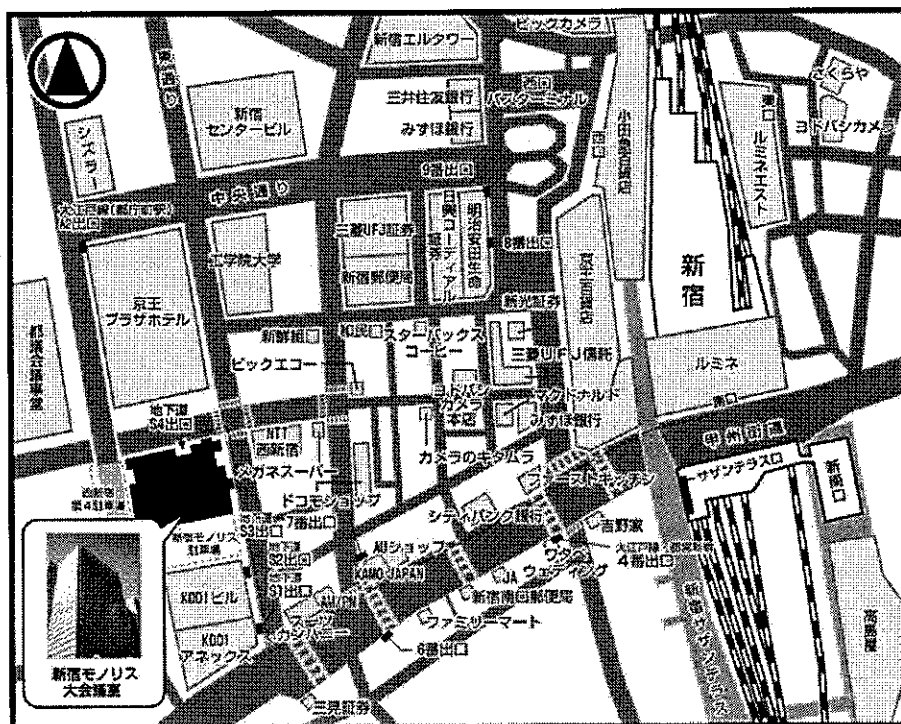
無料

会 場

TKP新宿モノリス28F大会議室

新宿区西新宿2-3-1モノリスビル28階（新宿駅西口・南口より徒歩3分）

〔TKP貸会議室コールセンター 電話03-5614-6688〕



お申込方法

- ・ 申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお申込みください。
- ・ 申込みを受け付け次第、受付印・番号を記し、折り返しFAXでご返信いたします。
- ・ 定員に達した場合などで、受け付けができない場合は、その旨ご連絡いたします。

お問い合わせ先

社団法人 東京建設業協会 講習会係 (電話 03-3552-5656 FAX 03-3555-2170)

〒104-0032 中央区八丁堀2-5-1 東京建設会館5階

当協会主催の研修会等につきましては、ホームページ (<http://www.token.or.jp>) にて随時ご案内しております。

また、会員企業には、直接案内文書をお送りしています。

お知らせ

○建設技術展示会「街と人を支える力」の開催ご案内

平成20年2月13日(水)～15日(金)

10時～19時(最終日は18時まで)

(社)東京建設業協会と東京土木施工管理技士会では、「新宿モノリスビル」1階アトリウム・2階エントランスホールにて、標記展示会を開催しております。セミナーにご出席の際、併せてご来場ください。